



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

सं. 42] नई दिल्ली, नवम्बर 6—नवम्बर 12, 2016, शनिवार/कार्तिक 15—कार्तिक 21, 1938

No. 42] NEW DELHI, NOVEMBER 6—NOVEMBER 12, 2016, SATURDAY/KARTIKA 15—KARTIKA 21, 1938

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए गए और जारी किए गए साधारण संविधान विभाग नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

कृषि और किसान कल्याण मंत्रालय

(पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग)

नई दिल्ली, 4 नवम्बर, 2016

सा.का.नि. 202.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग के केन्द्रीय कुक्कुट विकास संगठन और प्रशिक्षण संस्थान, हेस्सरघट्टा, बैंगलोर, में पुस्तकालय और सूचना सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि और किसान कल्याण मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग के केन्द्रीय कुक्कुट विकास संगठन और प्रशिक्षण संस्थान, हेस्सरघट्टा, बैंगलोर, पुस्तकालय और सूचना सहायक भर्ती नियम, 2016 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3 भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहृता.—वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया हैं या विवाह की संविदा की है;

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हैं या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है की ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है की ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु- सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
पुस्तकालय और सूचना सहायक	01 * (2016)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित अनुसूचितवीय	वेतन मैट्रिक्स का छ-लेवल	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्तर व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोत्तर द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	
(11)	
प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)	
केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य ध्वेत्रों या पब्लिक सैक्टर उपक्रमों या स्वायत संगठनों के अधिकारी - [जिन्होंने]	
<p>(क) (i) जिन्होंने नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हो; या</p> <p>(ii) वेतन बैंड -1, 5200-20200 रु० + ग्रेड वेतन - 2800 रु० के पद पर छह वर्ष की नियमित सेवा की हो।</p>	
<p>(ख) जिनके पास नीचे पद विहित / अर्हताएं और अनुभव हो -</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से पुस्तकालय विज्ञान या पुस्तकालय और सूचना विज्ञान में बैचलर डिग्री।</p> <p>(ii) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या स्वायत या कानूनी संगठन या पब्लिक सैक्टर उपक्रम या विश्वविद्यालय या मान्यताप्राप्त अनुसंधान या शैक्षिक संस्थान के अधीन पुस्तकालय में दो वर्ष का वृतिका अनुभव।</p>	
वांछनीय : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कम्प्यूटर एप्लीकेशन में डिप्लोमा।	
टिप्पण -1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।	
टिप्पण -2 : अनुभव संबंधी अर्हताएं कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन-जातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है की उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।	
टिप्पण -1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।	
<p>(2) प्रतिनियुक्ति जिसके द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>(3) प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>	

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के द्वारा नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

MINISTRY OF AGRICULTURE AND FARMERS WELFARE

(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)

New Delhi, the 4th November, 2016

G.S.R. 202.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating to the method of recruitment to the post of Library and Information Assistant in the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, in the Central Poultry Development Organisation and Training Institute, Hessaraghatta, Bangalore, namely:-

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Ministry of Agriculture and Farmers Welfare, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, Library and Information Assistant, Central Poultry Development Organisation and Training Institute, Hessaraghatta, Bangalore, Library and Information Assistant, Recruitment Rules, 2016.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.— The number of said post, their classification and pay band and grade pay or the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.— The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.— No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing and in relaxation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

6. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the candidate belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-servicemen, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay band and grade pay or pay scale	Whether selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Library and Information Assistant	01 *(2016) *subject to variation depending on workload.	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Level-6 in the pay matrix.	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Deputation (including Short Term Contract).

In case of recruitment/ deputation/ absorption, grades from which promotion/deputation/ absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
<p>(11)</p> <p>Deputation (including Short Term Contract)</p> <p>Officers under the Central Government or State Government or Union Territories or Public Sector Undertakings or Autonomous Organisations-</p> <p>(a) (i) Holding analogous posts on a regular basis; or</p> <p>(ii) With six years of regular service in the post in the Pay Band I of Rs.5200-20200 with Grade Pay Rs.2800.</p> <p>(b) Possessing the educational qualification and experience prescribed as under:-</p> <p>Essential :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Bachelors Degree in Library Science or Library and Information Science of a recognised University or Institute. 2. Two years' professional experience in a Library under Central or State Government or Autonomous or Statutory organisation or Public Sector Undertaking or University or Recognised Research or Educational Institution. <p>Desirable:</p> <p>Diploma in Computer Application from a recognised University or Institute.</p> <p>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates otherwise well qualified for reasons to be recorded.</p> <p>Note 2: The qualification(s) regarding experience are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>Note:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. 	<p>(12)</p> <p>Not applicable</p>	<p>(13)</p> <p>Consultation with Union Public Service Commission is not necessary while making appointment by deputation (including Short Term Contract).</p>

<p>2. The maximum age limit for appointment by deputation (including Short Term Contract) shall be 'Not exceeding 56 years' as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>3. For the purpose of appointment on Deputation including Short Term Contract basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006 [the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendation has been extended] shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the pay commission except where there has been merger of more than one pre-revised pay of scale into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.</p>		
--	--	--

[F. No.26-1/2015-Admn.VI (P)]

DHARAM PRAKASH, Under Secy.

सामाजिक न्याय और अधिकारिता मंत्रालय

(सामाजिक न्याय और अधिकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 8 नवम्बर, 2016

सा.का.नि. 203.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और समाज कल्याण विभाग (सहायक संपादक) भर्ती नियम, 1977 को, उन बातों के सिवाय, अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, सामाजिक न्याय और अधिकारिता विभाग, सामाजिक न्याय और अधिकारिता मंत्रालय में सहायक संपादक के पद पर भर्ती करने की पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्, :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ।**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, सामाजिक न्याय और अधिकारिता मंत्रालय, सामाजिक न्याय और अधिकारिता विभाग (सहायक संपादक) भर्ती नियम, 2016 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स का स्तर।**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतन मैट्रिक्स का स्तर वही होगा जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि।**—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उक्त पदों से संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरहृता।**—वह व्यक्ति, -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञा है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृति**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पदनाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स का स्तर	चयन अथवा अन्वयन पद	सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
सहायक संपादक	1(एक)* (2016) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित, अनुसन्धानीय	वेतन मैट्रिक्स का स्तर-7	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्तर व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोत्तर द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/आमेलन द्वारा।

प्रोत्तरि या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे ग्रेड जिनसे प्रोत्तरि या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोत्तरि समिति है, तो उसकी संरचना क्या है?	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(11)	(12)	(13)
प्रतिनियुक्ति (अल्प कालिक संविदा)/आमेलन द्वारा :- केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य शेव्र प्रशासन या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या सार्वजनिक शेव्र के उपक्रमों या अर्द्धसरकारी या स्वायत्त या सांविधिक संगठनों के ऐसे अधिकारी :- (क) (I) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारित किया है, अथवा (II) जिन्होंने मूल काडर या मूल विभाग में वेतन	विभागीय पुष्टिकरण समिति (पुष्टिकरण पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिल कर बनेगी :- (1) संयुक्त सचिव(मीडिया) - अध्यक्ष (2) निदेशक/उप सचिव, प्रशासनिक का भार साधक - सदस्य	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श की तब तक आवश्यकता नहीं होगी जब तक किसी अवसर पर नियम के उपबंधों को शिथिल करने का प्रस्ताव न हो।

<p>मैट्रिक्स के स्तर 6 या समतुल्य वेतन में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस ग्रेड में पांच वर्ष की सेवा की है, तथा</p> <p>(ब) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता एवं अनुभव को रखते हो :-</p> <p>आवश्यक :- (I) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से पत्रकारिता या जन संचार में स्नातक की डिग्री; अथवा</p> <p>(I) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से अनिवार्य या वैकल्पिक विषयों के रूप में अंग्रेजी और हिन्दी के साथ स्नातक की डिग्री;</p> <p>(II) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कम से कम एक वर्ष की अवधि वाला पत्रकारिता या जन संचार में डिप्लोमा।</p> <p>वांछनीय :- किसी सरकारी विभाग में जनसंपर्क या पत्रकारिता या संपादकीय कार्य के क्षेत्र में दो वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पण 1: आमेलन के लिए केवल केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों के अधिकारियों पर ही विचार किया जाएगा।</p> <p>टिप्पण 2: केन्द्रीय सरकार के एक ही अथवा किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित अन्य काडर-बाह्य पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्प कालिक संविदा सहित) जिसके अंतर्गत प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्प कालिक संविदा सहित) भी है साधारणतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्प कालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति हेतु अधिकतम आयु-सीमा, आवेदन की प्राप्ति की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पणी 4: प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजनार्थ किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2016, वह तारीख जिससे सातवें केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना लागू की गयी है, से पहले नियमित आधार पर की गई सेवा को, वेतन मैट्रिक्स में संगत स्तर या ग्रेड वेतन में की गई सेवा समझी जाएगी, सिवाएं उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतन मैट्रिक्स का स्तर सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है, और जहां यह लाभ केवल उस पद पर लागू होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतन मैट्रिक्स का स्तर बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है।</p>	<p>(3) निदेशक/उप सचिव, जो मीडिया का भार साधक है</p> <p>— सदस्य</p>	
---	--	--

MINISTRY OF SOCIAL JUSTICE AND EMPOWERMENT

(Department of Social Justice and Empowerment)

New Delhi, the 8th November, 2016

G.S.R. 203.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Department of Social Welfare (Assistant Editor) Recruitment Rules, 1977, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Editor, in the Ministry of Social Justice and Empowerment, Department of Social Justice and Empowerment, namely:—

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Ministry of Social Justice and Empowerment, Department of Social Justice and Empowerment (Assistant Editor) Recruitment Rules, 2016.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification, Level in the Pay Matrix.— The number of the said post, its classification and Level in the Pay Matrix attached thereto shall be as specified in column (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.— The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in column (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.— No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDE

Name of the post	Number of posts	Classification	Level in the Pay Matrix	Whether selection or non-selection post	Age- limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Assistant Editor	1(one)* (2016) * Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Ministerial.	Level 7 in the Pay Matrix	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By deputation (including short term contract)/absorption.

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
<p style="text-align: center;">(11)</p> <p>By deputation (including short term contract)/absorption:- Officers under the Central Government or the State Government or Union territories or Universities or recognised research institutions or Public Sector Undertakings or Semi Government or Autonomous or Statutory Organisations:</p> <p>(A) (1) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or</p> <p>(II) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in Level 6 in the Pay Matrix or equivalent in the parent Cadre or Department; and</p> <p>(B) possessing the following educational qualification and experience:-</p> <p>Essential.-(I) Bachelor's degree in Journalism or Mass Communication of a recognised University or Institute; or</p> <p>(I) Bachelor's degree of a recognised University or Institute with English and Hindi as compulsory or elective subjects.;</p> <p>(II) Diploma in Journalism or Mass communication of at least one year duration from a recognised University or Institute.</p> <p>Desirable.- Two years experience in the field of Public relations or journalism and editorial work in any Government Department.</p> <p>Note 1.- Officers of only the Central Government or the State Governments shall be eligible for consideration for absorption.</p> <p>Note 2.- Period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisations or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 3.-The maximum age limit for appointment by deputation (including including short term contract) shall not</p>	<p style="text-align: center;">(12)</p> <p>Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of-</p> <p>(1) Joint Secretary dealing with media – Chairman;</p> <p>(2) Director/Deputy Secretary, in charge of the administrative matters – Member;</p> <p>(3) Director/Deputy Secretary, who is in charge of Media – Member.</p>	<p style="text-align: center;">(13)</p> <p>Consultation with Union Public Service Commission not necessary unless the provisions of the rule are proposed to be relaxed on any occasion.</p>

<p>exceed 56 years as on the closing date for receipt of applications.</p> <p>Note 4.- For purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2016, the date from which the revised pay structure based on Seventh Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding Level in the Pay Matrix or grade pay, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or Level in the Pay Matrix, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or Level in the Pay Matrix is the normal replacement grade without any upgradation.</p>		
--	--	--

[F. No. A-12018/9/2009-Estt.II]

DEEPAK KUMAR SAH, Under Secy.